



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di CHIETI e PESCARA

AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE

ORDINANZA DIRIGENZIALE N. 400 del 28/12/2023

PROPOSTA N. 481 del 28/12/2023

OGGETTO: Approvazione grad. Selez.interna comparativa per conf.to progress.verticale tra le aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Specialista Amministrativo (ex cat.D)Approvazio

Selezione interna comparativa per il conferimento di progressione verticale tra le aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Specialista Amministrativo (ex categoria D) oggi area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione per l'Area Servizi ed Attività DSU. **Approvazione graduatoria di merito e individuazione vincitore.**

IL DIRIGENTE/DIRETTORE

Vista la L. R. N 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge Regionale n. 77/1999 così come modificata dalla Legge Regionale n. 35/2014 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs. n. 68/2012;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 27.07.2022 con la quale è stato approvato il contratto del Direttore dell'Azienda Avv. Teresa Mazzarulli in servizio dal 01 gennaio 2008, giusta deliberazione n.50 del 30 Novembre 2007 di nomina del Direttore dell'Azienda Dott.ssa Teresa Mazzarulli;

Visto il regolamento organizzativo aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009, così come rimodulata con deliberazione del consiglio di amministrazione n.41 del 29.10.2021;

Visto il d.lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs.10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità);

Visti il

- d.lgs. 198/2006 e s.m.e.i. sulle pari opportunità;
- legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) ed in particolare l' articolo 52, comma 1 bis, del d.lgs.. n.165/2001, (progressioni ordinarie), come modificato dall'art 3 comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con legge.n. 113/2021), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie);

- regolamento 27 aprile 2016 n.2016/679/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e al decreto legislativo 196 del 30.06.2003 n.196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;
- d.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii, concernente attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l’art 23 commi 1 e 2;

Vista la legge n.190 del 06 Novembre 2012, concernente le disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 contenente "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022 ed effettivo dal 17 novembre 2022 richiamato in particolare l’art 13 comma 6 e seguenti;

Visto altresì l’art 12 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori Esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione

Dato atto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.50 del 09.11.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 inviato ai competenti uffici regionali;

Tenuto conto di quanto previsto con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.25 del 19 giugno 2023 “*Riorganizzazione aziendale Piano annuale e triennale fabbisogno di personale 2023/2025*”,

Premesso che:

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 41 del 27.07.2022 è stato adottato il PIAO, la cui sezione 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale annualità 2023/2025* è stata aggiornata, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione Adsu Ch/Pe n.25 del 19.06.2023 con aggiornamento al PIAO, in ottemperanza a quanto previsto dal D.L. 80/2021, che contiene e integra tutti gli atti di programmazione,;
- nel suddetto provvedimento di programmazione è stata prevista l’attivazione della procedura di verticalizzazione interna (progressione tra aree) per una unità di personale di **Specialista amministrativo(ex categoria D) oggi area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione**, ai sensi dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021;
- con la stessa deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 19 giugno 2023 avente ad oggetto: “*Riorganizzazione aziendale Piano annuale e triennale fabbisogno di personale 2023/2025*”, si è preso atto della nuova e specifica normativa applicabile in deroga, unicamente per il triennio 2023/2025, alle

procedure di progressione verticale, ai sensi dell'art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL funzioni locali il cui comma 8 recita *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL (0,55% monte salari 2018 CCNL Funzioni Locali 2019/2021) dall'Area degli Istruttori all' Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione”*;

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.46 del 07 Novembre 2023 è stato approvato il regolamento dell'Azienda DSU Chieti-Pescara, delle procedure selettive per la progressione tra le Aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 (progressioni ordinarie), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie);
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.348 del 22 Novembre 2023 è stato pubblicato l'avviso e indetta la procedura di selezione interna comparativa per titoli e colloquio, mediante progressione verticale (progressione tra aree) per la copertura n. 1 posto **di Specialista Amministrativo (ex categoria D), oggi area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;**

CONSIDERATO che:

- o la Commissione di valutazione, costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art 4 dell'Avviso e dell'art 10 del Regolamento per le progressioni verticali dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, ha svolto i relativi colloqui nel giorno 12 dicembre 2023 e, nella stessa data, tutti gli atti relativi alla procedura di che trattasi sono stati trasmessi al Responsabile dell'area affari generali e risorse umane;
- o la documentazione trasmessa si compone di n. 1 verbali e relativo allegato, depositati agli atti dell'area;
- o il Responsabile dell'area affari generali e risorse umane ha riscontrato la regolarità e legittimità della procedura seguita dalla Commissione esaminatrice;
- o sulla base degli atti trasmessi la graduatoria formulata dalla Commissione risulta quella di cui all'Allegato n.1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale e, risulta vincitrice il candidato Marco Ciammaichella;
- o la graduatoria finale di merito ha valore solo per la procedura di riferimento e per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di scorrimento;
- o che dal decreto di approvazione della graduatoria decorrono i tempi per eventuali impugnative;

Esaminati i verbali e i relativi allegati, agli atti dell'area affari generali e risorse umane;

Preso atto delle attività svolte dalla Commissione e ritenuto di dover formalizzare gli esiti della stessa;

Riscontrata la regolarità e legittimità della procedura seguita dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che il passaggio tra le aree ha decorrenza giuridica ed economica dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che non sussistono, per i sottoscrittori del presente provvedimento, conflitti di interesse ai sensi del predetto art. 6-*bis* della L. n. 241/90 e s.m.i.;

Accertata la regolarità tecnica ed amministrativa del presente provvedimento;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate ed in applicazione della Legge 91/94 e successive modifiche ed integrazioni di:

1. **approvare** le risultanze della Commissione di valutazione della “**Selezione interna comparativa per il conferimento di progressione verticale tra le aree riservata al personale a tempo indeterminato dell’Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Specialista Amministrativo (ex categoria D) per l’Area Servizi ed Attività DSU**” a tempo indeterminato, per le progressioni verticali ex art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo, del D.lgs.165/2001 e art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL funzioni locali, unitamente alla graduatoria finale di cui all’**Allegato 1**, quale parte integrante e sostanziale della presente ordinanza;
2. **dichiarare** vincitore della Selezione interna comparativa per il conferimento di progressione verticale tra le aree riservata al personale a tempo indeterminato dell’Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Specialista Amministrativo (ex categoria D) per l’Area Servizi ed Attività DSU” per titoli e colloquio, il candidato **Marco Ciammaichella**;
3. **notificare** il presente provvedimento al candidato idoneo vincitore ai fini dell’accettazione dell’incarico;
4. **stabilire** che l’efficacia del nuovo inquadramento contrattuale nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione è subordinata all’accettazione da parte del candidato del contratto individuale di lavoro;
5. **Stabilire**, inoltre, che il passaggio tra le aree ha decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2024**;
6. **disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale <https://www.adsuchietipescara.it/> nella sezione “Amministrazione trasparente e “Bandi e Concorsi”.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi DLgs 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 481 del 28/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Il Responsabile del Servizio IANNUCCI GEMMA in data 28/12/2023

Non rilevante sotto il profilo contabile

Chieti, li 28/12/2023

Il Direttore
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 457

Il 28/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione Direttoriale n.ro 400 del 28/12/2023 con oggetto: Approvazione grad. Selez.interna comparativa per conf.to progress.verticale tra le aree, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Specialista Amministrativo (ex cat.D)Approvazio

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 01 del T.U. 267/2000.
Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da Avv. MAZZARULLI TERESA il 28/12/2023.